

TESTENI DILEC'HIADENN VICHEREL₁

JUSTIFICATIF DÉPLACEMENT PROFESSIONNEL₁

Diouzh ar mellad 4 eus an dekred niv.2020-1310 eus an 29 a viz Here 2020 a gemenn an diarbennoù hollek rekis evit talañ ouzh epidemiezh ar c'hovid-19 e stern ar stad a zifrae yec'hedel.
En application de l'article 4 du décret n°2020-1310 du 29 octobre 2020 prescrivant les mesures générales nécessaires pour faire face à l'épidémie de covid-19 dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire.

Me hag a sin amañ dindan / Je soussigné(e),

Anv hag anv-bihan an implijer / Nom et prénom de l'employeur :

Kargoù / Fonctions :

a desteni eo ret-holl dilec'hiadennoù an den meneget amañ dindan, etre e di-annez hag e lec'h(ioù) labour pe pa vez o seveniñ e gargoù : /

certifie le caractère indispensable des déplacements de la personne ci-après, entre son domicile et le ou les lieux d'exercice de son activité professionnelle ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions :

Anv / Nom :

Anv-bihan / Prénom :

Deiziad ganedigezh / Date de naissance :

Lec'h ganedigezh / Lieu de naissance :

Chomlec'h an ti-annez / Adresse du domicile :

Doare an obererezh micherel / Nature de l'activité professionnelle :

Lec'hioù labour₂ / Lieu d'exercice de l'activité professionnelle₂ :

Doare dilec'hiañ / Moyen de déplacement :

Pad talvoudegezh₃ / Durée de validité₃ :

Anv ha siell an implijer / Nom et cachet de l'employeur :

Graet e / Fait à :

D'an / Le :

1. Trawalc'h eo an teul-mañ, savet gant an implijer, evit prouiñ dilec'hiadenn vicherel ur goprad, pe e vefe anv eus :
- ar pennad-hent boas etre ti-annez ha lec'h labour ar goprad pe an dilec'hiadennoù etre al lec'hioù labour a bep seurt, pe p'en goulenn natur e gargoù ;
- Dilec'hiadennoù micherel na c'hallont ket bezañ ampellet, diwar c'houlenn an implijer.

2. N'eo ket ret d'ar goprad neuze kas gantañ, ouzhpenn ar brouenn-mañ, an testeni dilec'hiañ disdalc'hus. Rankout a ra al labourerien angopret, na c'hall ket bezañ savet ar brouenn-mañ evito, kas ganto an testeni dilec'hiadenn disdalc'hus en ur askañ abeg kentañ an dilec'hiadenn.

3. An holl lec'hioù ma labour ar goprad a rank bezañ skrivet pizh, nemet ne vefe ket gallet o anavezout en a-raok abalamour da zoare al labour-se (da skouer : degasadennoù, emelladennoù goulennet dre bellgomz, ha kement zo).

4. Termenet eo pad talvoudegezh an testeni-mañ gant an implijer. N'eo ket ret eta nevezñ anezhañ bemdez. Rankout a ra ar pad-se dere'hel kont eus aozadur al labour lakaet war-sav gant an implijer (an treiñ koskor da skouer), hag ivez eus ar mareoù vakañsiñ pe diskuizhañ.

1. Ce document, établi par l'employeur, est suffisant pour justifier les déplacements professionnels d'un salarié, qu'il s'agisse :
- du trajet habituel entre le domicile et le lieu de travail du salarié ou des déplacements entre les différents lieux de travail lorsque la nature de ses fonctions l'exige ;
- des déplacements de nature professionnelle qui ne peuvent pas être différés, à la demande de l'employeur.

2. Il n'est donc pas nécessaire que le salarié se munisse, en plus de ce justificatif, de l'attestation de déplacement dérogatoire. Les travailleurs non-salariés, pour lesquels ce justificatif ne peut être établi, doivent en revanche se munir de l'attestation de déplacement dérogatoire en cochant le premier motif de déplacement.

3. Indiquer tous les lieux d'exercice de l'activité du salarié, sauf si la nature même de cette activité, qui doit être scrupuleusement renseignée, ne permet pas de les connaître à l'avance (par exemple: livraisons, interventions sur appel, etc.).

4. La durée de validité de ce justificatif est déterminée par l'employeur. Il n'est donc pas nécessaire de le renouveler chaque jour. Cette durée doit tenir compte de l'organisation du travail mise en place par l'employeur (rotations de personnel par exemple) ainsi que des périodes de congé ou de repos.